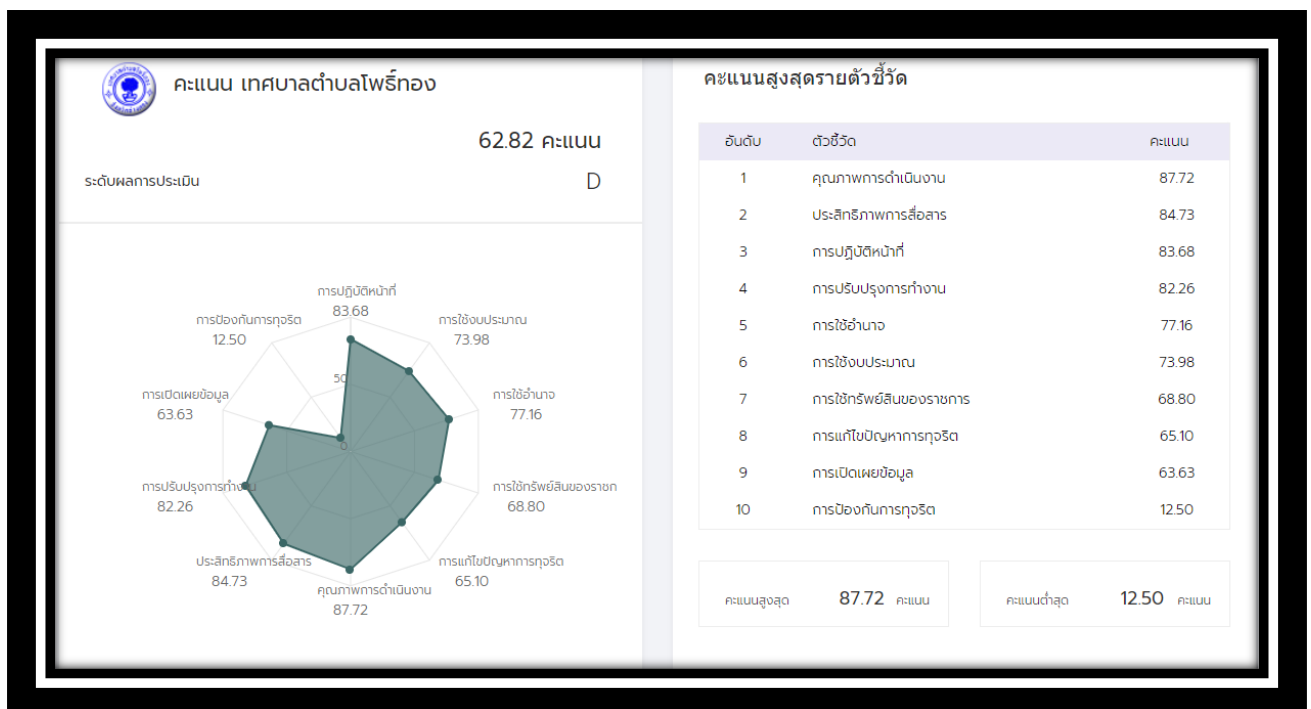




มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง  
อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลโพธิ์ทองพบว่า มีผลคะแนน ๖๒.๘๒ คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน I.T.A	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
------------------------------	------------------------------

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๓.๖๘ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขในเรื่องการแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งพบว่าการแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน โดยการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานควรเร่งดำเนินการ
๒. การใช้งบประมาณ	๗๓.๙๘ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๗๗.๑๖ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินราชการ	๖๘.๗๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๖๕.๑๐ คะแนน	

### แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน I.T.A	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๗.๘๒ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า เจ้าหน้าที่ของเทศบาลฯ จะต้องปรับปรุงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความตรงไปตรงมา และมีความเข้าใจในข้อมูลต่าง ๆ เพื่อให้ข้อมูลคลาดเคลื่อน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๔.๗๓ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๒.๒๖คะแนน	

### แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (O.I.T)

ตัวชี้วัดของการประเมิน I.T.A	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๖๓.๖๓ คะแนน	ผลคะแนน O.I.T พบว่า ยังไม่ได้มีการดำเนินงานในหลายข้อ เช่น ไม่รายงานข้อมูลรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี, ไม่มีการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เป็นต้น
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๒.๕๐ คะแนน	

### ๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างฯ ของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต	นำข้อบกพร่องหรือข้อสังเกตของ สำนักตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) มาวิเคราะห์และปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๒. ปรับปรุงการให้ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการ/ ให้บริการแก่ประชาชนใน ด้านต่าง ๆ	๑. จัดประชุมกำหนดแนว ทางการให้ข้อมูลต่าง ๆ ๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่เพียง หนึ่งคนต่อหนึ่งกอง ในการ รับผิดชอบให้บริการประชาชน ที่เกี่ยวกับภารกิจของตน ๓. ประสานร่วมกันในการ ดำเนินงานของแต่ละกองงาน	ทุกกอง	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานทุก ๖ เดือน
๓. จัดทำโครงการ/ มาตรการ/กิจกรรม ที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกัน การทุจริตในด้านต่าง ๆ	๑. ประชุม และแต่งตั้ง คณะทำงาน ๒. มอบหมายให้กอง/งาน ที่ เกี่ยวข้องเป็นผู้ประสานงานหลัก	สำนักปลัด งานนิติการ	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานทุก ๖ เดือน