



## แบบสรุปรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่


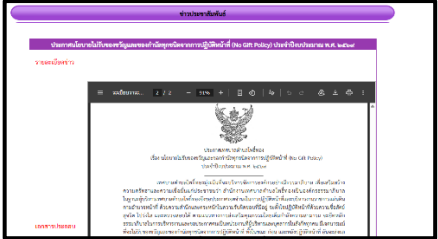
เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภोध่างทอง จังหวัดอ่างทอง  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของนายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ทอง

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	๒๐ มกราคม ๒๕๖๘	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="799 864 1050 1227"> </div> <div data-bbox="1123 864 1374 1227"> </div> </div>
			<b>การประกาศเจตนารมณ์ทางเว็บไซต์หลักเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง</b>
			<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="794 1361 1034 1639"> </div> <div data-bbox="1123 1361 1362 1639"> </div> </div>

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบดำเนินการ
๑	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	จัดประชุมเพื่อชี้แจงและมอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” และรับทราบแนวทาง DOs & Don'ts เป็นการปลูก จิตสำนึก การท างานด้วยใจบริการการสร้างวัฒนธรรมความ ซื่อสัตย์ สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร  
๒	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	๒๐ มกราคม ๒๕๖๙	การประชุมสัมพันธนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง  

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑ หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
๒ หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
๓ ประชาชน	ไม่มี
๔ อื่นๆ	ไม่มี
รับในนาม	
๑ หน่วยงาน	ไม่มี
๒ รายบุคคล	ไม่มี
การนำเนนการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑ ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒ ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓ อื่น ๆ โปรดระบุ	ไม่มี

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- เน้นย้ำการปฏิบัติงานของข้าราชการแล พนักงานเทศบาล และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ต่อนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด โดยระดับผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการจะต้องเป็นแบบอย่างที่ดี มีวินัยในการปฏิบัติ และสอดส่องพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา

