



รายงานผลการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



www.shutterstock.com · 57863752

เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง
อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

สารบัญ

หน้า

เรื่อง

ส่วนที่ ๑ รายงานผลการบริหารและทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

- ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑

- ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑-๒

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓-๖

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลสถิติอัตราอัตรากำลัง แยกตามประเภทตำแหน่ง

๗

ส่วนที่ ๔ ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (เพิ่มเติม)
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ที่ สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว
๒	ส่งเสริมให้บุคลากรมี ความก้าวหน้าสามารถเลื่อนระดับ สอบเปลี่ยนสายงานได้ตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑ มี.ค. ๒๕๖๗ (๑ วัน)	ดำเนินการแล้ว
๓	ให้ความสำคัญด้านคุณภาพชีวิตที่ ดีของบุคลากรทั้งในด้านสุขภาพ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๔ ส.ค. ๒๕๖๗ (๑ วัน)	ดำเนินการแล้ว

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (เพิ่มเติม)
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้ สอดคล้องตามความจำเป็น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว
๒	จัดกิจกรรมโครงการคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๗ (๑ วัน)	ดำเนินการแล้ว
๓	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ตามสายงาน	๑๓๔,๖๗๐	๑๓๔,๖๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว
๔	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ประวัติศาสตร์ชาติไทยและนวัตวิถี ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๑๖-๑๗ ก.ค. ๒๕๖๗ (๒ วัน ๑ คืน)	ดำเนินการแล้ว

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน	๑๙
๒	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	๗๘
๓	โครงการอบรมและศึกษาดูงานประวัติศาสตร์ชาติไทยและนวัตกรรมวิถี ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๗๘

การฝึกอบรมพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานผู้จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑	นายบุญเลิศ ผลทิพย์ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพิ่มทักษะการปฏิบัติงานปลายไตร มาสแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลโคกพุทรา	๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ (๑ วัน)
๒	นายบุญเลิศ ผลทิพย์ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพิ่มทักษะการปฏิบัติงานปลายไตร มาสแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลโคกพุทรา	๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ (๑ วัน)
๓	นางอรุณศรี ทวิชานุรักษ์ ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบบัญชี องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น หลักสูตร “ปิดบัญชี ๒๕๖๖” ในระบบ e-LAAS การ ปรับปรุงและปิดบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล รัตนโกสินทร์	๓ – ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (๓ วัน)
๔	นางสุกานดา จันทะวงษา นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบบัญชี องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น หลักสูตร “ปิดบัญชี ๒๕๖๖” ในระบบ e-LAAS การ ปรับปรุงและปิดบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล รัตนโกสินทร์	๓ – ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (๓ วัน)
๕	นางสาวสุรีย์ ผู้แสนสะอาด เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบบัญชี องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น หลักสูตร “ปิดบัญชี ๒๕๖๖” ในระบบ e-LAAS การ ปรับปรุงและปิดบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล รัตนโกสินทร์	๓ – ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (๓ วัน)

การฝึกอบรมพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานผู้จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๖	นางสาววิพาพร คิตกล้า รองปลัดเทศบาล	โครงการประชุมใหญ่และสัมมนาทางวิชาการสันนิบาตเทศบาลภาคกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	สมาคมสันนิบาตเทศบาลภาคกลาง	๖ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ (๒ วัน)
๗	นายบุญเลิศ ผลทิพย์ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	โครงการอบรม หลักสูตรวิทยาการการป้องกันและระงับอัคคีภัยใน สถานประกอบกิจการ ด้านการควบคุม การสั่งการดับเพลิง ณ จุดเกิด เหตุเบื้องต้น	สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ (๑ วัน)
๘	นายเจษฎา สุขสวย เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	โครงการอบรม หลักสูตรวิทยาการการป้องกันและระงับอัคคีภัยใน สถานประกอบกิจการ ด้านการควบคุม การสั่งการดับเพลิง ณ จุดเกิด เหตุเบื้องต้น	สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ (๑ วัน)
๙	นายนครินทร์ วงษ์พจน์ย์ ผู้ช่วยนิติกร	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการ พนักงาน ส่วนท้องถิ่นในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัด อ่างทอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง	๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ (๓ วัน)
๑๐	นางสาววิพาพร คิตกล้า รองปลัดเทศบาล	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑๘ - ๒๐ เมษายน ๒๕๖๗ (๓ วัน)

การฝึกอบรมพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานผู้จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑๑	นางสาวหทัยกาญจน์ ทศแก้ว นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑๘ - ๒๐ เมษายน ๒๕๖๗ (๓ วัน)
๑๒	นางสุกานดา จันทะวงษา นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพด้านการเงิน การคลัง และ ป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง	๑๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (๓ วัน)
๑๓	นางสาวสุรีย์ ผู้แสนสะอาด เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพด้านการเงิน การคลัง และ ป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง	๑๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (๓ วัน)
๑๔	นางสาววิพาพร คิดกล้า รองปลัดเทศบาล	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการ หลักสูตร “ เตรียมความพร้อมเพื่อเข้า ชี้แจงคำของบประมาณเงินอุดหนุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ต่อ คณะกรรมการธิการ และการจัดทำแผนปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่าย งบประมาณ รุ่นที่ ๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัย บูรพา	๗ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ (๓ วัน)
๑๕	นายนครินทร์ วงษ์พจน์ย์ ผู้ช่วยนิติกร	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการขับเคลื่อนงานยุติธรรม ชุมชน	สำนักปลัดกระทรวงยุติธรรม	๑ - ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (๒ วัน)
๑๖	นางสาวนพมาศ เสมอใจ ครูชำนาญการ	โครงการอบรมขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข)	จังหวัดอ่างทอง	๑ - ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (๓ วัน)

การฝึกอบรมพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	หลักสูตร	หน่วยงานผู้จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑๗	นางสาววีรสุดา สุขชี	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (๕ วัน)
๑๘	นายอัสภา เชื้อบุญ	โครงการอบรมและศึกษาดูงานประวัติศาสตร์ชาติไทยและนวัตวิถีเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	๑๕ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (๒ วัน)
๑๙	นางสาววิพาพร คิดกล้า	ประชุมและการสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๗ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย	๔ - ๖ กันยายน ๒๕๖๗ (๓ วัน)



สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/ แต่งตั้ง (ราย)	โยกย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ ปลดออก (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ	เข้ารับการ อบรม
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖	-	-	๑	-	-	-	๙
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗	-	-	-	-	-	-	๔
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗	-	-	-	-	-	-	๑
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๗	-	๑	๑	-	-	๒	๕

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๗
วิชาการ	๙
ทั่วไป	๕
ลูกจ้างประจำ	๓
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑
คนงานทั่วไป	-
จ้างเหมาบริการ	๔๒
รวม	๗๘

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในหลายๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้

บุคลากรของเทศบาลตำบลโพธิ์ทองเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยเทศบาลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการทำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค

กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้าอัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสอ. ซึ่งปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานใจตำแหน่งที่เป็นอัตรากำลังได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลัง ท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปเกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน

๔. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม